

АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И
МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»

«Утверждаю»

Председатель Правления – Ректор
АО «КазУМОиМЯ имени Абылай хана»

Академик НАН РК

Кунанбаева

2025 г.



План развития
образовательной программы 8D03121 – «Международные
отношения»
по направлению подготовки 8D031 – Социальные науки

Алматы 2025

**АО «УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И
МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

1. Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе

1. Код и наименование направлений подготовки	8D031 - Социальные науки
2. Код и наименование образовательной программы	8D03121 – «Международные отношения»
3. Присваиваемая степень	Доктор философии / PhD по образовательной программе «Международные отношения»
4. Уровень подготовки	8
5. Аккредитация программы	НААР 2019 г.
6. Период обучения	2025-2028 гг.
7. Язык обучения	Казахский, русский, английский
8. Факультет	Факультет международных отношений, права и бизнеса
9. Кафедра	Кафедра международных отношений
10. ПРОФИЛЬ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ	
<p>Цель ОП</p> <p>Программа ориентирована на подготовку специалистов в области международных отношений, мировой политики, геополитики, геоэкономики, национальной и международной безопасности, обладающих навыками научного прогнозно-аналитического анализа, критического мышления, способных работать в государственных структурах, международных, негосударственных и общественных организациях, а также осуществлять педагогическую деятельность в ОВПО (организации высшего и послевузовского образования).</p>	
11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ.	
РК 1	Критически анализирует, систематизирует и интерпретирует роль ключевых геополитических центров в формировании и трансформации современного миропорядка с позиций современных теорий международных отношений, демонстрируя способность к самостоятельному проведению научных исследований, генерации новых знаний и выработке стратегических рекомендаций по обеспечению международной безопасности и устойчивого глобального управления.
РК 2	Проводит критический анализ и комплексную оценку актуальных проблем международных отношений на глобальном и региональном уровнях, формируя собственные научно обоснованные подходы к их исследованию и разрешению, а также генерирует оригинальные идеи и решения, направленные на развитие теории и практики международных отношений
РК 3	Имплементирует итоги анализа угроз национальной безопасности Республики Казахстан в информационной и киберсреде на основе разработанных научно обоснованных мер реагирования и стратегий противодействия, опираясь на современные подходы в области международного и национального права, кибербезопасности и информационной политики

РК 4	Критически анализирует и использует адекватные методологические подходы, методы и инструменты для проведения самостоятельных научных исследований в сфере международных отношений, экспертных заключений, формулировки научных гипотез на междисциплинарном уровне, разрабатывая и имплементируя логическую структуру исследования с использованием современных методов анализа.
РК 5	Создает научные тексты высокого уровня сложности (статьи, диссертации, заявки на гранты и др.), соблюдая принципы академической этики и научного стиля, структурируя и логически выстраивая аргументацию в научных работах, обеспечивая научную обоснованность и убедительность выводов.
РК 6	Интерпретирует полученные данные и формулировать обоснованные научные выводы, осуществляя научную рефлексию, соблюдая академическую этику в научной деятельности, внедряя в образовательный процесс педагогические инновации в соответствии с мировыми трендами и научно-методическими основами.

Основные показатели ОП.

Цель ОП

Программа ориентирована на подготовку специалистов в области международных отношений, мировой политики, геополитики, геоэкономики, национальной и международной безопасности, обладающих навыками научного прогнозно-аналитического анализа, критического мышления, способных работать в государственных структурах, международных, негосударственных и общественных организациях, а также осуществлять педагогическую деятельность в ОВПО (организации высшего и послевузовского образования).

Программа осуществляется при содействии представительства МИД РК в Алматы, Института востоковедения им. Р.Б.Сулейменова, Института философии, политологии и религиоведения, что позволяет докторантам приобрести более широкий набор передаваемых навыков во время учебы. Это свидетельствует о высоком качестве преподавания и профессиональной подготовки, соответствующем как национальным, так и международным стандартам.

Уникальность образовательной программы 8D03121 – «Международные отношения».

Это оригинальная исследовательская платформа в области международных отношений с междисциплинарной методологией, фокусирующаяся на евразийских и центральноазиатских исследованиях, а именно евразийской геополитике, центральноазиатском регионализме, энергетической и экономической дипломатии, аналитической дипломатии (Think Tanks), зарубежных исследованиях Казахстана и Центральной Азии с использованием международных баз данных и цифровых инструментов, реализуя национальные и международные исследования и проекты. Образовательная программа интегрирована в казахстанские внешнеполитические организации и научно-исследовательские институты. Обучение ориентировано на национальную, региональную и международную карьеру.

Конкурентные преимущества ОП 8D03121 – «Международные отношения». Широкий спектр исследований, проводимых в АО «КазУМОиМЯ им. Абылай хана» в рамках научно-исследовательской инновационно-прикладной школы «Мировая политика, международно-интегративные и геополитические процессы современности» (далее – Научная школа), а также научно-исследовательско-прикладной лаборатории «Современные исследования международных отношений и регионоведение, новая мировая парадигма геоэкономической конкуренции» (далее – НИПЛ), предоставляет возможность углубленного изучения актуальных вопросов международных отношений и мировой политики.

Конкурентное преимущество программы заключается и в исследованиях в сфере аналитической дипломатии, формирующие у обучающихся теоретические знания и практические навыки анализа участия Think Tanks в международном взаимодействии, подготовки и трансляции экспертного знания.

Возможность прохождения международных стажировок и участия по программе обмена с университетами и международными организациями позволяет получать практический опыт и

расширить профессиональные контакты. Знание особенностей взаимодействия государств мира на международной арене делают выпускников конкурентоспособными на рынке труда. Эти преимущества делают программу привлекательной для докторантов, интересующихся международными отношениями и мировой политикой.

Программа осуществляется при содействии представительства МИД РК в Алматы, Института востоковедения им. Р.Б.Сулейменова, Института философии, политологии и религиоведения, что позволяет докторантам приобрести более широкий набор передаваемых навыков во время учебы. Это свидетельствует о высоком качестве преподавания и профессиональной подготовки, соответствующем как национальным, так и международным стандартам.

Механизм формирования плана: анализ нормативной базы с изменениями и дополнениями, определение целей плана, мониторинг ресурсов ОВПО, экспертиза других планов, идентификация основных направлений в развитии плана, обсуждение, формирование и имплементация.

Срок реализации плана: 2025-2028.

Основные задачи ОП и мониторинг ее реализации:

№	Наименование задачи	Срок реализации	Планируемый результат	Ответств.лица
Стратегическое направление 1: «Единая научно-образовательная профессионально - инновационная инфраструктура университета»				
1	Создание научно-методических центров и корпоративных единств «наука-образование-производство» по оперативным вносимым изменениям в модели, содержания, технологии образования в соответствии с изменяющимся спросом на квалификацию и качество специалиста.	2025-2028	Открытие филиала кафедры международных отношений на базе «Институт философии, политологии и религиоведения» КН МНВО РК – 1 филиал	Руководитель ОП Зав.кафедрой
2	Проведение исследований и разработок по формированию инновационно-информационной ресурсной базы по актуальным трендам научно-образовательной системы РК с выходом на мировые информационные сети для обеспечения научно-технического информационного доступа к мировым источникам.	2025-2028	Участие в международных программах/проектах. 10% докторантов	Руководитель ОП
3	Повышение исследовательской репутации АО «КазУМОиМЯ им. Абылай хана».	2025-2028	Улучшение рейтинговых позиций Университета на региональном, республиканском и международном уровнях 15 % позиций.	Руководитель ОП, ППС ОП

4	Обеспечение современным инновационным контентом системы профессионального высшего образования и др.	2025-2028	Внедрение актуальных технологий и методов, в т.ч. цифровых, соответствующие потребностям профессий будущего, а также темное партнёрство с работодателями, что гарантирует соответствие образовательных программ с реальными требованиями профессиональной среды. 30% контента	Руководитель ОП, ППС ОП
Стратегическое направление 2: «Подготовка новой конкурентоспособной генерации выпускников»				
1	Актуализация содержания образовательных программ.	2025-2028	Качественно новый уровень содержания ОП для подготовки специалистов, способных оперативно адаптироваться к изменяющимся условиям труда и социальным запросам, а также развивать способность к постоянному обучению и самосовершенствованию, 30% контента ОП	Зав.кафедрой, Руководитель ОП, члены АСОП
2	Улучшение рейтинговых позиций университета на национальном, региональном и международном уровнях.	2025-2028	Позиция в мировом рейтинге QS -701+	Зав.кафедрой, Руководитель ОП, члены АСОП, ППС ОП
3	Обеспечение взаимодействия в подготовке специалистов в условиях социального партнерства: образование – практика трудоустройство.	2025-2028	Достижение ежегодного трудоустройства 70 % выпускников докторантуры	Зав.кафедрой, Руководитель ОП, члены АСОП, ППС ОП
4	Организовать обеспечение учебного процесса в условиях информационно-технологической среды	2025-2028	Обеспечение учебного процесса в условиях информационно-технологической среды – 20% дисциплин	Зав.кафедрой, Руководитель ОП, члены АСОП, ППС ОП
Стратегическое направление 3: «Интеграция науки – образования – инноваций»				

1	Разработка и внедрение комплекса мер по дальнейшей активизации участия профессорско-преподавательского состава (в том числе преподавателей иностранных языков) в научно-исследовательской деятельности.	2025-2028	Увеличение публикаций в международных журналах Web of Science и Scopus. Участие в международных научных исследованиях, научных семинарах. 6 статей- Web of Science и Scopus, 6 участия в научных семинарах	Ответственный. за НИР, НИРД
2	Использование результатов научных исследований в учебном процессе.	2025-2028	Признание результатов научных исследований профессорско-преподавательского состава на уровне отечественных и мировых достижений	Зав.кафедрой Руководитель ОП, ППС ОП
3	Обеспечение отчетности и ответственности за результативность деятельности научных школ.	2025-2028	Участие талантливой молодежи в научных исследованиях.	Зав.кафедрой Руководитель ОП, ППС ОП, докторанты
4	Оценка результативности научных проектов.	2025-2028	Укрепление партнерства с мировыми научными и образовательными центрами	Зав.кафедрой Руководитель ОП, ППС ОП, докторанты
Стратегическое направление 4: «Формирование высокопрофессионального кадрового состава Университета»				
1	Обеспечение подготовки, переподготовки, повышения курсов повышения квалификации научно-педагогических кадров высшей школы.	2025-2028	Обеспечение высокого уровня квалификации специалистов, научных и научно-педагогических кадров. 80% ППС	Руководитель ОП, Зав.кафедрой, ППС ОП
2	Реализация мер по обеспечению профессионального роста.	2025-2028	Омоложение кадрового состава Университета. Внедрение практики наставничества, передачи опыта признанными научными кадрами. 30% ППС	Руководитель ОП, зав.кафедрой

3	Расширение спектра предлагаемых программ дополнительного образования, в т.ч. дистанционных.	2025-2028	Современное программно-методическое и материально-техническое обеспечение процесса обучения.	Руководитель ОП, зав.кафедрой
4	Организация участия ППС в государственных и международных программах, в том числе «Болашак».	2025-2028	Финансирование обучения специалистов и научно-педагогических кадров. Удовлетворение нормативных требований по острепенности 75%	Проректор по НИРД, Руководитель ОП, зав.кафедрой
Стратегическое направление 5: «Интернационализация высшего специального профобразования и корпоративное научно-исследовательское взаимодействие с зарубежным научно-образовательным сообществом»				
1	Участие в рейтинге QS-WUR.	2025-2028	Устойчивая позиция в мировом рейтинге QS. +701	Упр.по междунар.сотрудничеству, Руководитель ОП, зав.кафедрой
2	Развитие сотрудничества с зарубежными образовательными учреждениями	2025-2028	Рекрутинг иностранных студентов. 1 иностранный докторант	Упр.по междунар.сотрудничеству, Руководитель ОП, зав.кафедрой
3	Стажировка профессорско-преподавательского состава в рамках академической мобильности с учетом потребности Университета.	2025-2028	Продвижение за рубежом результатов научно-образовательной деятельности Университета. Реализация проектов по повышению квалификации преподавателей за рубежом. 3 ППС	Упр.по междунар.сотрудничеству, Руководитель ОП, зав.кафедрой
4	Развитие двудипломного образования и СОП.	2025-2028	Осуществление программ двойного диплома, совместных программ. 1 зарубежный университет	Упр.по междунар.сотрудничеству, Руководитель ОП, зав.кафедрой
5	Управление потоками студенческой и преподавательской	2026-2028	Участие Университета в международных сетях и альянсах университетов.	Упр.по междунар.сотрудничеству,

	академической мобильности		2 университета	Руководитель ОП, зав.кафедрой
«Стратегическое направление 6: Реализация идеи воспитания общенационального самосознания и активной жизненной позиции»				
1	Активизация работы по вопросам межконфессионального согласия, профилактики религиозного экстремизма и других негативных явлений в студенческой среде	2025-2028	Формирование ценностей казахстанского патриотизма.	Проректор по СВиВР, ответств. за воспит. работу на кафедре, руководитель ОП
2	Обеспечение проведения конкурсов, тематических акций, встреч, лекций, семинаров, круглых столов по вопросам морали и нравственности, развитию гражданской активности молодежи, воспитанию на принципах взаимного уважения и патриотизма	2025-2028	Активизация творческого и инновационного потенциала студенческой молодежи через расширение участия в научных, творческих конкурсах и социальных проектах.	Проректор по СВиВР, ответств. за воспит. на кафедре, руководитель ОП
3	Реализация комплексного плана по противодействию коррупции в Университете.	2025-2028	Формирование ценностей казахстанского патриотизма и антикоррупционизма	Проректор по СВиВР, ответств. за воспит. работу на кафедре, руководитель ОП
Стратегическое направление 7: «Модернизация, развитие инфраструктуры, материально-технической базы и информатизация университета»				
1	Применение современных информационных технологий в деятельности Университета: внедрение автоматизированных систем электронного документооборота, бюджетного планирования, и др.	2025-2028	Оптимизация сроков принятия управленческих решений и контроля их исполнения за счет автоматизации процессов деятельности Университета	Центр цифровой информации, Руководители ОП, зав. кафедрой
2	Содействие библиотечно-информационному центру в росте информационной культуры университетских пользователей	2025-2028	Университета. Обеспечение оперативного взаимодействия обучающихся Университета за счет использования современных цифровых инструментов (внедрение мобильного приложения, контентное	БИЦ, Руководители ОП, ППС кафедры

			и визуальное сопровождение, обновление сайта Университета, социальных аккаунтов Университета). Ежегодно	
3	Поддержание учебной и социальной инфраструктуры Университета в соответствии с применимыми требованиями.	2025-2028	Обеспечение ППС и обучающихся современной научной и образовательной информацией из актуальных источников. 5 % ежегодно	БИЦ, Руководители ОП, ППС кафедры
4	Создание условий для обучения студентов с особыми потребностями	2025-2028	Обеспечение равных возможностей для обучения	Проректор по СВиВР, зав.кафедрой, руководитель ОП

Ключевые показатели эффективности ОП

Уровень академической успеваемости докторантов	2025-2028	Защита диссертации	Руководитель ОП, научные консультанты, докторанты
Трудоустройство выпускников	2025-2028	Достижение 100% трудоустройства выпускников	Зав.кафедрой Руководитель ОП, УПО
Конкурентноспособность программы	2025-2028	Формирование компетенций выпускников, конкурентноспособных на национальном и международном уровнях	Зав.кафедрой Руководитель ОП, ППС
Количество публикаций в индексируемых журналах (Scopus, WoS, BAK)	2025-2028	Защита диссертации, признание в научном сообществе – 6 защищенных диссертаций	Руководитель ОП, научные консультанты, УПО
Совместные образовательные программы с зарубежными университетами	2025-2028	1 зарубежный университет	Руководитель ОП, научные консультанты, УПО
Уровень удовлетворенности выпускниками у работодателей	2025-2028	Достижение 90% уровня удовлетворенности выпускников и работодателей	Руководитель ОП, зав.кафедрой выпускники, работодатели
Научно-исследовательская деятельность	2025-2028	Объем реализуемых научно-исследовательских проектов грантового финансирования и участие в них докторантов – 2 проекта	Зав.кафедрой, Руководитель ОП, ответств. за НИРД, докторанты

Мониторинг эффективности ОП				
I. Совершенствование содержания ОП				
1	Своевременное формирование РУП, Спецификации, силлабуса, УМКД, КЭД, их актуальность и инновационность	2025-2028	Актуализация учебных материалов: РУП, силлабусов, УМКД с учетом изменений в области мировой политики и международных отношениях	Руководители ОП, ответственные за УМР
2	Актуализация и расширение связей с международными партнерами	2025-2028	Установление партнерств с университетами и научными центрами за рубежом для обмена студентами, преподавателями и исследованиями.	УУ, Управление по международному сотрудничеству Руководители ОП
3	Развитие цифровых и онлайн-курсов по ключевым дисциплинам	2025-2028	Повышение доступности образования и привлечение докторантов из разных стран.	УУ, Центр Цифровой трансформации, Упр. по международному сотрудничеству, Руководители ОП
II. Учебно-методическое обеспечение				
1	Вовлечение докторантов в научно-исследовательские проекты	2025-2028	Развитие исследовательских навыков Практическое применение теоретических знаний. Освоение современных методов исследования, работы с данными, экспериментальных техник. Развитие аналитического и критического мышления	Руководители ОП, ответственные за УМР, ответственные за НИР
2	Использование результатов научных исследований в учебном процессе	2025-2028	Обновление учебников и учебных пособий, включая новые подходы, концепции в международных отношениях и мировой политике	Руководители ОП, ответственные за УМР,

3	Участие в международных научных исследованиях, научных семинарах.	2025-2028	Признание в научном сообществе	ответственные за НИРД
---	---	-----------	--------------------------------	-----------------------

Карта рисков Образовательной программы «8D03121 – Международные отношения»

№	Наименование задачи	Риски	Даты	Корректирующие мероприятия
1	Планирование, анализ и улучшение системы менеджмента качества	Риск срыва организации системы менеджмента качества	2025-2028	Мониторинг системы менеджмента качества
2	Внутреннее информирование/ Несвоевременность получения информации	Риск невыполнения контрольных цифр приёма в университет	2025-2028	Повышение уровня исполнительской дисциплины
3	Проектирование и разработка основных образовательных программ	Риск несвоевременного проектирования и разработки образовательной программы: - снижение спроса со стороны абитуриентов; - недостаточная реклама; - недобросовестное отношение к работе членов приёмной комиссии	2025-2028	Соблюдение своевременной разработки образовательной программы
		- недостаточный уровень квалификации ППС университета; - отсутствие необходимого оснащения (программ) для разработки образовательных программ; - недобросовестное отношение ППС университета	2025-2028	Повышение уровня квалификации ППС, добросовестного отношения к работе
		Невостребованность образовательной программы Искаженные сведения о спросе	2025-2028	Соблюдение норм и правил предоставления сведений об ОП
4	Реализация ОП «8D03121 – Международные	Риск недостаточного уровня теоретической	2025-2028	Повышение уровня теоретической подготовки

	отношения»	подготовки ППС		Сотрудников
		Риск недостаточного уровня подготовки сотрудников : - пропуски преподавателями заседаний, семинаров, советов, болезнь,	2025-2026	Повышение ответственности сотрудников, обеспечение взаимозаменяемости сотрудников
		Риск недостаточного уровня образовательных услуг: - недостаточный начальный уровень поступивших, - недостатки в рабочих учебных планах, - невозможность обеспечить необходимое финансирование образовательной деятельности; - низкая исполнительская дисциплина ППС; - недостаточная материально-техническая база при реализации ОП; - невозможность обеспечить докторантов современной литературой и доступом к инфоресурсам	2025-2028	Обеспечение достаточного уровня предоставления образовательных услуг
		- недостаточное количество высококвалифицированных преподавателей	2025-2026	Организация различных курсов повышения квалификации
5	Обеспечение теоретико-методологической базы реализации ОП	Риск недостаточной теоретической и методологической базы: - недостаток вспомогательных средств обучения, технического обеспечения и т.д.	2025-2028	Обеспечение необходимого уровня теоретико-методологической базы по реализации ОП

6	Воспитательная и внеучебная работа	Риск снижения активности участия докторантов во вне-учебных мероприятиях: - низкий уровень мотивации докторантов к участию во внеучебной работе	2025-2028	Повышение активности докторантов для участия во внеучебных мероприятиях
7	Научные исследования и разработки и инновационная деятельность	Неэффективность исследовательской деятельности: - низкий уровень острепенённости; - низкая публикационная активность; - низкая активность докторантов в научно-исследовательской деятельности (помимо докторской диссертации).	2025-2028	Повышение эффективности исследовательской деятельности посредством приглашения зарубежных ученых, реализации совместных проектов национального и международного уровней
8	Управление ресурсами	Финансовый риск - непредвиденная инфляция; повышение налогов.	2025-2028	Совместное решение с финансовым управлением
		Юридический риск - изменения в законодательстве РК	2025-2028	Внесение изменений и дополнений в ОП
9	Управление персоналом	Риск недостатка квалифицированных педагогических кадров: - неумение сотрудников университета работать с ИИ и другими цифровыми технологиями;	2025-2028	Достижение высокого уровня педагогических кадров посредством Прохождения курсов повышения квалификации разного рода (стажировки, курсы и т.д.)
		Риск недостаточного практического опыта сотрудников: - недостаточно практического опыта; - отсутствие финансирования для обучения сотрудников; отсутствие курсов повышения квалификации по ОП	2025-2028	Совершенствование системы управления персоналом посредством организации курсов повышения квалификации в университете

10	Библиотечное и информационное обслуживание	Несоответствие библиотечного фонда университета современным требованиям - несвоевременное обновление учебников и учебных пособий, - сложность доступа или нехватка учебников и учебных пособий; - несоответствие применяемого университетом учебно-методического обеспечения образовательного процесса ГОСО РК.	2025-2028	Своевременная подача списка новой актуальной литературы в достаточном количестве. Подготовка учебных пособий, учебников, монографий, case studies
11	Управление информационной средой	Риск недостаточного информационного обеспечения учебно-образовательного процесса: - отсутствие Интернета; - несогласование действий разных исполнителей.	2025-2028	Достижение уровня достаточного инфообеспечения научно-образ. процесса посредством мониторинга качества Интернета, согласованных действий разных исполнителей

**О планировании научно-прикладной и творческой результативности
СРО обучающихся и предполагаемое отражение этой деятельности в
конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИРУ
Подготовка научно-педагогических кадров для научных исследований**

Целевые индикаторы	Един. изм.	В плановом периоде			
		2025	2026	2027	2028
	%				
Вовлечение ППС в научно-исследовательские проекты	%	10%	20%	20%	25%
Доля молодых специалистов, докторантов выполняющих научные исследования	%	10%	15%	15%	20%
Число научных проектов, прошедших конкурс МНВО РК	шт	1	1	2	2
Увеличение финансирования НИР	шт	1	1	1	1
Включение периодических изданий Университета в список КОКСНВО МНВО РК	шт	1	1	1	1

Совершенствование качества проведения научных исследований

Показатели прямых результатов	Единица изм.	2025	2026	2027	2028
Доля выпускников послевузовского образования Университета, включенных в кадровый резерв	Шт.	1	1	1	3
Количество публикаций в научных изданиях с импакт- фактором (Scopus и др.)	Шт.	2	2	3	4
Доля преподавателей иностранных языков, имеющих соответствующий сертификат	Шт.	2	2	2	3
Доля ППС с учеными степенями и званиями	Шт.	5	5	5	5
Доля преподавательского состава, прошедшего программы международного обмена	Шт.	2	2	2	1
Повышение квалификации ППС за счет внебюджетных средств	Шт.	4	4	4	4
Доля молодых специалистов и докторантов, выполнявших научные исследования и разработки	Шт.	7	6	5	5
Доля преподавателей, преподающих на иностранном	Шт.	100%	100%	100%	100%

Планирование работы по социальному партнерству

Разработка стратегии работы по соцпартнерству, расширение баз данных социальных партнеров по ОП, подготовка информационных материалов ведется кафедрой в тесном сотрудничестве Управлением стратегии развития и мониторинга и Центром практики и трудоустройства университета. Ежегодно увеличивается количество заключенных договоров о социальном партнерстве с научно-исследовательскими институтами, центрами, государственными и международными организациями, общественными организациями, организациями образования РК.

Организация работы по распределению выпускников и используемые методы трудоустройства

При организации работы по распределению выпускников ОП 8D03121 – «Международные отношения» применяется смешанный подход:

- Прямой – заключаются соглашения о сотрудничестве по вопросам занятости, организуются базы профессиональных практик для дальнейшего трудоустройства.
- Опосредованный – оказание содействия через ассоциацию выпускников КазУМОиМЯ, Казахстанской коммуникативной ассоциации, Центра занятости.
- Целевое - трудоустройство в ту организацию, которая направляла и обеспечивала обучение в докторантуре по целевому гранту.

Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей

Работа по подбору групп выпускников по заказам потребителей проводится с помощью составления списков выпускников в соответствии с их рейтингом.

Интегрированность работы по социальному партнерству

В рамках программы КазУМОиМЯ по развитию социального партнерства заключены договоры: Представительство МИД РК в Алматы, Институт философии, политологии, религиоведения МОН РК; Казахстанский центр гуманитарно-политической конъюнктуры,

Институт истории и этнологии им. Ч.Ч.Валиханова, Институт востоковедения им. Р.Б.Сулейменова, Центр актуальных исследований «Альтернатива» и др. На основе заключенных соглашений и договоров с базовыми организациями представители основных партнеров принимают участие в разработке ОП, организации и проведении научно-исследовательской практики, осуществляют внешнюю экспертизу ОП, рабочих учебных планов, дисциплин докторантуры, оказывают методическую помощь докторантам, читают лекции, принимают участие в работе теоретико-методологических семинаров, круглых столов, конференций. Вся эта работа приводит к достижению компетенций выпускника ОП. Также предусматривается:

- формирование сетевой среды взаимодействия с ведущими мировыми научно-образовательными и аналитическими центрами и вовлечение в эту среду казахстанских институтов для развития международного взаимодействия,
- содействие подготовке специалистов широкой профессиональной квалификации, которые бы приобретали в процессе обучения набор компетенций, обеспечивающих большую мобильность и конкурентноспособность,
- формированию у будущих специалистов креативного подхода к активной профессиональной и социальной деятельности, качественному выполнению практических задач в рамках научных социально-экономических, политических, аналитико-креативных, правовых функций.

Развитие социального партнерства

Показатели прямых результатов	2025	2026	2027	2028
Развитие социального партнерства, заключение соглашений, договоров о социальном партнерстве	1	2	2	2

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов

- приглашение работодателей для участия в работе комиссии по промежуточной аттестации докторантов,
- приглашение работодателей, ведущих экспертов/, политиков, исследователей РК в сфере международных отношений и мировой политики в качестве рецензентов докторских диссертаций, научных консультантов, если таковые соответствуют требованиям МНВО РК,
- руководство исследовательской практикой и научными стажировками докторантов,
- экспертиза образовательных программ, РУПов,
- участие работодателей для чтения лекций, проведения семинаров, тренингов, мастер-классов.

Повышение качества послевузовского образования через магистратуру, докторантуру

Показатели прямых результатов	Един. изм.	2025	2026	2027	2028
Повышение качества образования	Кол- во обучающихся	5	5	3	3

Участие ШПС ОП в разработке новых учебных курсов по выбору, ориентированных на новые технологии образования

Показатели прямых результатов	Един. изм.	2025	2026	2027	2028
Разработка новых учебных курсов по выбору, ориентированных на новые технологии образования	Кол-во	1	1	1	1
Учебные пособия по дисциплинам ОП	Кол-во	1	1	2	2
Обновление содержания модулей ОП	Кол-во	3	3	2	2

Подготовка научных кадров и стимулирование научно-исследовательской деятельности

Наименование мероприятий	2025	2026	2027	2028
Научный проект МНВО РК	1	1	1	1
Внутривузовский проект	2	2	2	2

Корректировка модели ОП в соответствии с запросами рынка и труда

Корректировка модели ОП осуществляется ежегодно в соответствии с запросом рынка труда, рекомендациями работодателей и внешних экспертов, в связи с внедрением современных научных достижений в области международных отношений и развития ИКТ.

Планируется систематического повышение компетенций профессорско-преподавательского состава за счет стажировок в университетах ближнего и дальнего зарубежья в различных формах переподготовки.

Предстоит развивать организационный потенциал послевузовского образования, включая управление, новые программы, новые формы обучения, эффективные формы учебной и научной деятельности. Особое внимание необходимо уделить развитию дистанционных форм обучения, онлайн-обучению цифровизации и оптимизации учебного процесса, что будет способствовать широкому общественному признанию и аттестации учебной и научной продукции ОП.